



INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG

Contenido	
MODELO PARA DILIGENCIAMIENTO	2
CICLO PHVA.....	2
PLANEAR.....	2
Cronograma	3
HACER.....	4
Diligenciamiento Aplicación	4
FOTO. Rol Jefe Planeación.	5
FOTO. Rol Jefe Control Interno.	5
VERIFICAR	5
Aprobación de puntos críticos de la Encuesta	5
ACTUAR.....	5
Envío de la información a la función publica	5
FOTO. Dimensiones Planeación.....	6
FOTO. Dimensiones Control Interno.....	7
CONCLUSIONES.....	7



INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG

MODELO PARA DILIGENCIAMIENTO

CICLO PHVA

MIPG opera a través de la puesta en marcha de siete (7) dimensiones, entre las cuales se encuentra el Talento Humano como corazón del Modelo; MIPG incorpora el ciclo de gestión PHVA (Planear – Hacer – Verificar – Actuar) y, adicionalmente, incluye elementos propios de una gestión pública moderna y democrática: la información, la comunicación, y la gestión del conocimiento y la innovación. El Control Interno se integra, a través del MECI, como una de las dimensiones del Modelo, constituyéndose en el factor fundamental para garantizar de manera razonable el cumplimiento de los objetivos institucionales.

PLANEAR

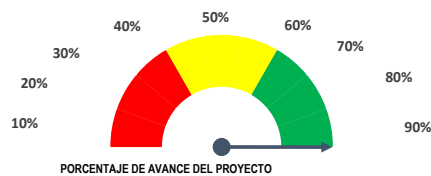
La gestión eficaz de las entidades públicas se fundamenta en el proceso de planeación organizacional como elemento articulador de los procesos y acciones dirigidas a cumplir con sus finalidades institucionales. Actualmente, se exige que entre estos procesos se contemplen los relacionados con la gestión del desempeño institucional, pues éste genera las líneas base de medición de la gestión del desempeño laboral de la entidad. Dentro de los procesos de la gestión del desempeño institucional, se destaca el de la planeación de del diligenciamiento del FURAG, el cual se orienta al mejoramiento del desempeño organizacional mediante la identificación, aprovechamiento y desarrollo de la capacidad de los servidores y la proyección en el tiempo de las necesidades de personal en función de los objetivos organizacionales. La Planeación del diligenciamiento del FURAG por parte de la EMRU es el proceso mediante el cual, en función de los objetivos, proyectos y programas se verifica el impacto en la entidad.

Para adelantar este proceso es requisito que cada entidad cuente con sistemas de información que permitan conocer las características de la entidad para determinar las variables que inciden en los procesos de gestión del Desempeño Institucional.

INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG

Cronograma

 CRONOGRAMA RENDICION FURAG VIGENCIA 2021								
ID	NOMBRE DE LA TAREA	DURACION (DIAS)	COMIENZO	FIN	POLITICA	RESPONSABLE	PREGUNTAS	CUMPLIMIENTO
1	Capacitacion FURAG	1	14-feb-22	15-feb-22		JULIAN G DIEGO C		100%
2	Estudio de la aplicación	1	18-feb-22	18-feb-22		JULIAN G DIEGO C		100%
3	Revisión del formulario FURAG 2021	5	25-feb-22	6-mar-22		JULIAN G DIEGO C		100%
4	Presentación a Comité Institucional de Gestion y Desempeño	1	7-mar-22	7-mar-22		JULIAN G DIEGO C		100%
5	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22		JULIAN G DIEGO C		100%
6	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	GENERAL	JULIAN G DIEGO C	1 A 7	100%
7	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	PLANEACION INSTITUCIONAL	JULIAN G DIEGO C	8 A 15	100%
8	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	GESTION ESTRATEGICA DEL TALENTO HUMANO	JULIAN G DIEGO C	16 A 52	100%
9	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	INTEGRIDAD	JULIAN G DIEGO C	53 A 58	100%
10	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	JULIAN G DIEGO C	59 A 82	100%
11	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	GOBIERNO DIGITAL	ROBINSON P	82 a 140	100%
12	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	SEGURIDAD DIGITAL	JUAN V	141 A 164	100%
13	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	SERVICIO AL CIUDADANO	NATHALIA A JULIAN G DIEGO C	165 A 201	100%
14	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	PARTICIPACION CIUDADANA	NATHALIA A JULIAN G DIEGO C	225 A 231	100%
15	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	SEGUIMIENTO Y EVALUACION	ARGOTY JULIAN G DIEGO C	232 A 241	100%
16	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	GESTION DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACION	NATHALIA JULIAN G DIEGO C	242 A 245	100%
17	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION	JULIAN G DIEGO C VEGA	271	100%
18	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION	JULIAN G DIEGO C	246 A 272	100%
19	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	GESTION DOCUMENTAL	SANDRA J JULIAN G DIEGO C	273 A 305	100%
20	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	GESTION DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACION	JULIAN G DIEGO C	306 A 330	100%
21	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	CONTROL INTERNO	JULIAN G DIEGO C	331 A 356	100%
22	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	INFORMATIVO GESTION ESTRATEGICA DEL TALENTO HUMANO	IVAN T JULIAN G DIEGO C	357 A 388	100%
23	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	INFORMATIVO FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	IVAN T JULIAN G DIEGO C	389 A 417	100%
24	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	INFORMATIVO EQUIDAD DE LA MUJER	IVAN T JULIAN G DIEGO C	418 A 424	100%
25	Asignacion de tareas	1	8-mar-22	8-mar-22	FINALES	JULIAN G DIEGO C	425	100%
26	Seguimiento a tareas asignadas	5	9-mar-22	16-mar-22		JULIAN G DIEGO C		100%
27	Solucion de preguntas, inquietudes, solicitudes respecto al formulario FURAG 2021	4	14-mar-22	17-mar-22		JULIAN G DIEGO C		100%
28	Recepcion de cuestionarios	1	14-mar-22	17-mar-22		JULIAN G DIEGO C		100%
29	Precaque de informacion recibida	4	15-mar-22	18-mar-22		JULIAN G DIEGO C		100%
30	Consolidacion del Cargue	2	18-mar-22	18-mar-22		JULIAN G DIEGO C		100%
31	Rendición al aplicativo FURAG 2021	1	21-mar-22	21-mar-22		JULIAN G DIEGO C		100%
32	Informe del proceso de rendición FURAG 2021	1	22-mar-22	25-mar-22		JULIAN G DIEGO C		100%



Análisis, Observaciones y Acciones de Mejora:

CUARTO SEGUIMIENTO

LA PLATAFORMA DEL FURAG SE ENCUENTRA TOTALMENTE DILIGENCIADA, AJUSTANDA A CADA RECOMENDACION DE LAS AREAS INVOLUCRADAS EN LA RENDICION. SE RINDE Y SE GENERA CERTIFICADO PARA PLANEACION Y CONTROL INTERNO MARZO 25 DE 2022

DIEGO CASTAÑO

CARLOS ANDRES ARGOTY



INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG

HACER

Para desplegar la planeación a la etapa del hacer se empezó con la capacitación de los líderes del proceso de rendición FURAG mediante las reuniones virtuales citadas por la función pública y la administración distrital de Santiago de Cali (DADII).

Los líderes del proceso de rendición FURAG hacen un estudio de la aplicación diseñada por la función pública en cuanto al manejo del formulario, diligenciamiento, manejo de las evidencias y fechas establecidas para la rendición.

Para dar a conocer el proceso de rendición del FURAG se hace necesario citar al comité Institucional de gestión y desempeño para presentar el proceso diseñado por planeación para dar cumplimiento a este requerimiento.

Después de haber estudiado los formularios (MÓDULOS DE PLANEACIÓN Y CONTROL INTERNO) se realiza la asignación de las preguntas a cada área encargada (líderes de procesos) de dar respuesta a las 17 políticas, con su respectiva socialización y capacitación para diligenciar el formulario.

Se acuerda un período, aproximadamente de 15 días hábiles, con cada área para dar respuesta a las consultas o inquietudes presentadas durante el diligenciamiento del formulario.

Se consolida toda la información de cada área de la entidad, verificando cada respuesta con su respectiva evidencia en conjunto con los líderes del área asesora de control interno; esta actividad de consolidación permite asegurar que el resultado de este proceso se ajuste a la realidad de la EMRU.

Diligenciamiento Aplicación

El diligenciamiento del aplicativo se realiza por parte del área de planeación tomando 10 días hábiles para los módulos de planeación y control interno

INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG

Furag El servicio público es de todos Función Pública

Notificaciones CARLOS ANDRÉS ARCOTY BOTERO

Autenticación

Selección de entidad o rol

Seleccione la entidad a la que desea ingresar para el diligenciamiento de formularios

EMPRESA MUNICIPAL DE RENOVACIÓN URBANA DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI Ubicación: CALI, Valle del Cauca

Rol:
Jefe de planeación

INGRESAR

FOTO. Rol Jefe Planeación.

Furag El servicio público es de todos Función Pública

Notificaciones JESÚS EDUARDO SCARPETTA ARIAS

Autenticación

Selección de entidad o rol

Seleccione la entidad a la que desea ingresar para el diligenciamiento de formularios

EMPRESA MUNICIPAL DE RENOVACIÓN URBANA DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI Ubicación: CALI, Valle del Cauca

Rol:
Jefe de control interno

INGRESAR

FOTO. Rol Jefe Control Interno.

VERIFICAR

Aprobación de puntos críticos de la Encuesta

Con base en el resultado de la consolidación de la información se identificaron los puntos críticos, donde convergen diferentes áreas, pregunta 256 y 157. Para tal fin se realiza una reunión interdisciplinaria para dar respuesta.

ACTUAR

Envío de la información a la función pública

Después haber diligenciado el aplicativo en sus dos componentes: Módulo de Planeación y Módulo de Control Interno y ajustadas las evidencias se procede a rendir el FURAG.

INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG

[VER LISTADO DE EVIDENCIAS \(REGISTRADAS Y PENDIENTES POR REGISTRAR\)](#)

Lista de dimensiones

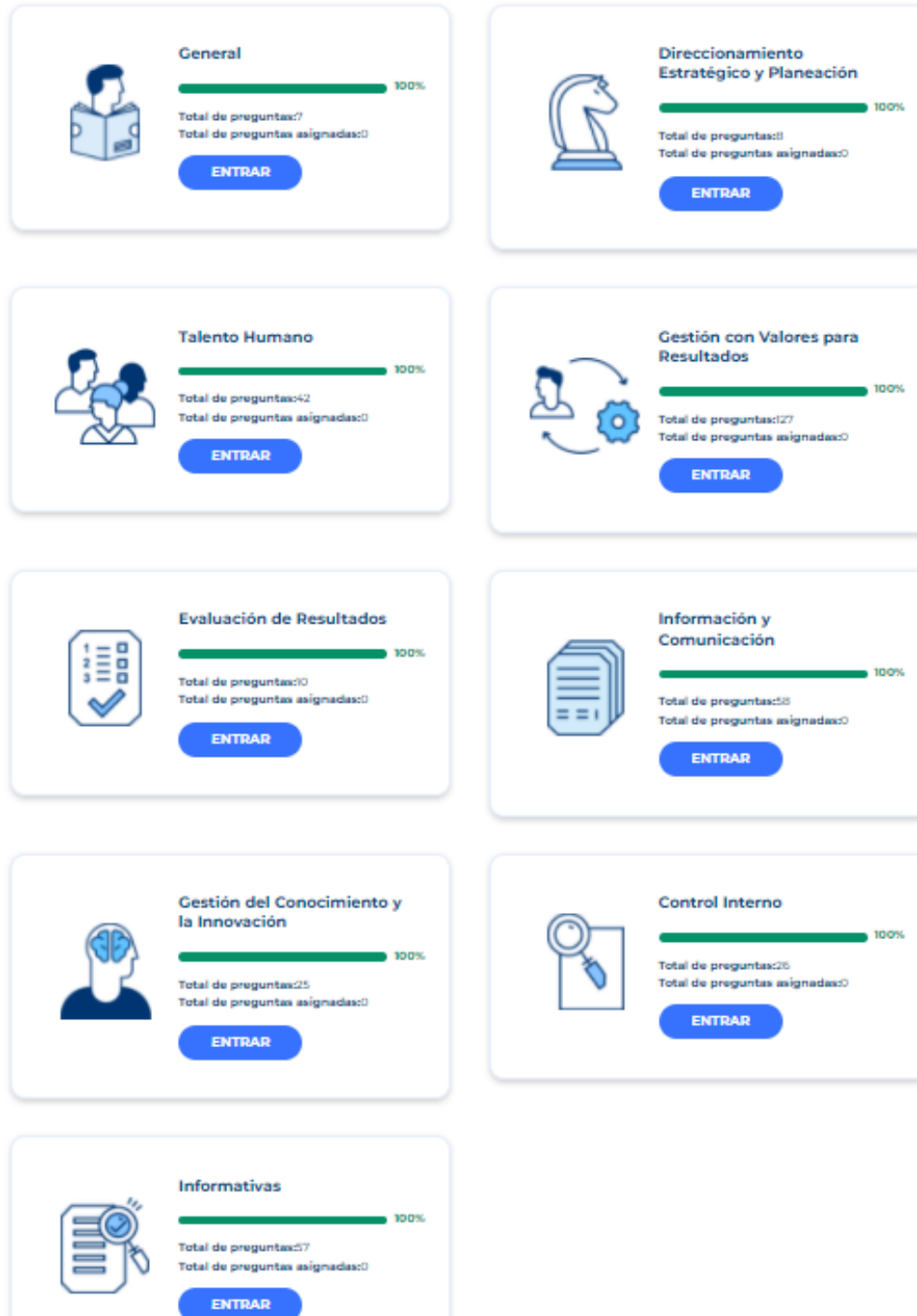


FOTO. Dimensiones Planeación.

INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG

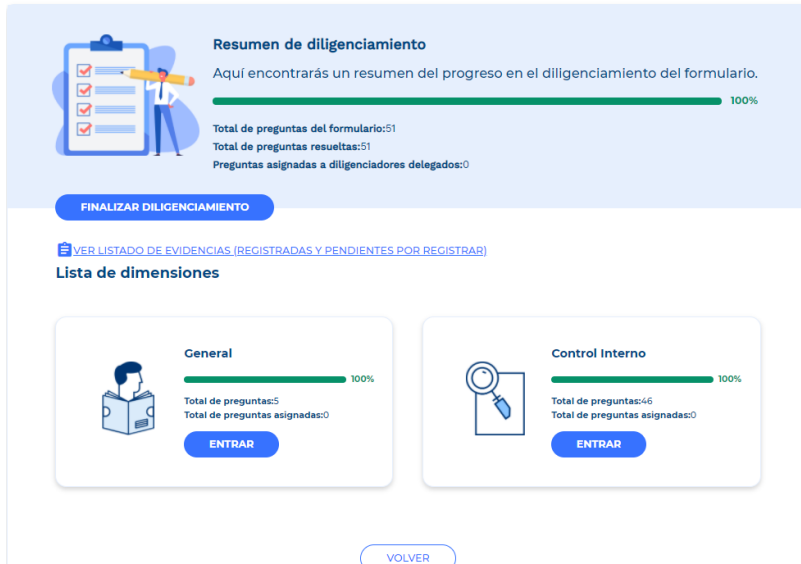


FOTO. Dimensiones Control Interno

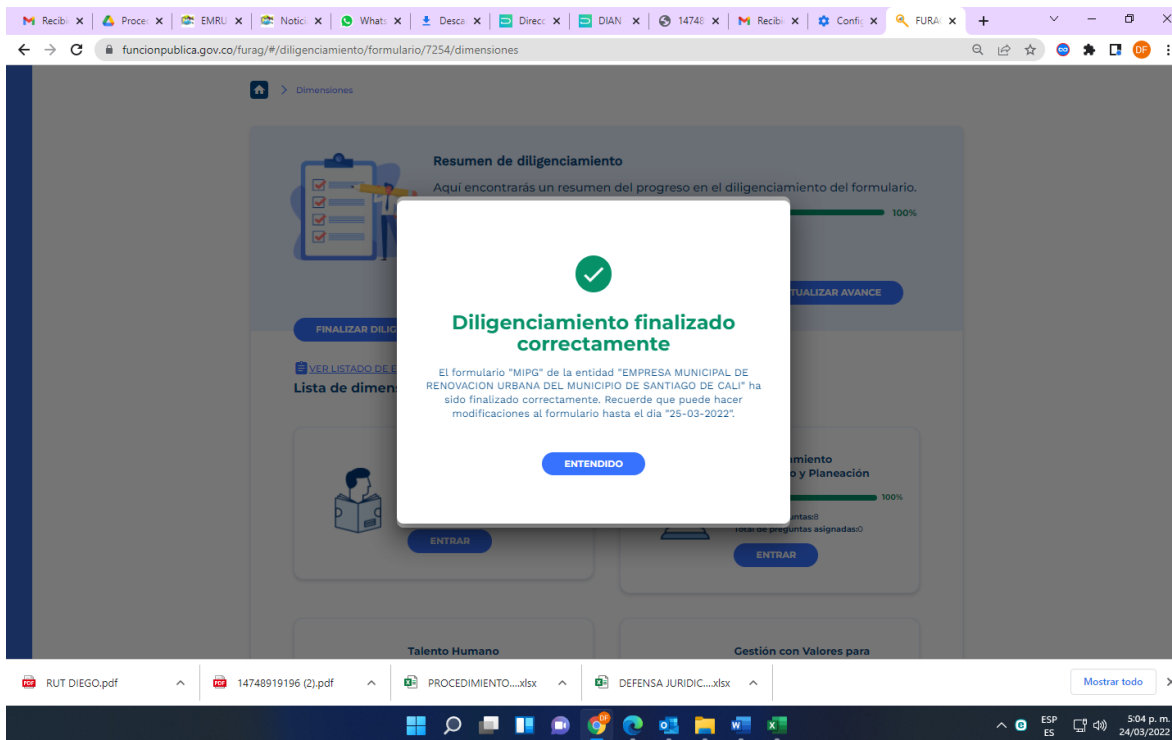
CONCLUSIONES

Desde el componente de integración de la entidad se puede concluir que el trabajo realizado para dar respuesta a este requerimiento la EMRU integró sus áreas asesoras en un trabajo interdisciplinario potencializando el conocimiento de la integralidad de la entidad.

El FURAG consolida en un solo instrumento la primera evaluación de todas las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, con el fin de identificar la Línea Base, cuya finalidad es que la entidad haga las adecuaciones y ajustes correspondientes para el diseño, desarrollo o mantenimiento de aquellos aspectos del Modelo en los cuales se detectaron falencias y fortalezas, situación que requiere la participación y compromiso de las líneas de defensa desde sus diferentes instancias en este proceso.

El resultado de dicha evaluación arroja para la Empresa Municipal de Renovación Urbana de la ciudad de Santiago de Cali, un puntaje calificador que permite ubicar a la entidad en un lugar alto, medio o bajo. Lo anterior permite definir planes de mejoramiento, para un lograr un mejor desempeño institucional.

INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG



funcionpublica.gov.co/furag/#/diligenciamiento/formulario/7254/dimensiones

Resumen de diligenciamiento
Aquí encontrarás un resumen del progreso en el diligenciamiento del formulario.

Diligenciamiento finalizado correctamente

El formulario "MIPG" de la entidad "EMPRESA MUNICIPAL DE RENOVACION URBANA DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO DE CALI" ha sido finalizado correctamente. Recuerde que puede hacer modificaciones al formulario hasta el día "25-03-2022".

ENTENDIDO

RUT DIEGO.pdf | 14748919196 (2).pdf | PROCEDIMIENTO...xlsx | DEFENSA JURIDIC...xlsx

5:04 p. m. 24/03/2022

Para la vigencia 2020 se tiene la línea base generada por los resultados mostrados por el índice de desempeño institucional.



I. Resultados generales

