INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG

Contenido

MODELO PARA DILIGENCIAMIENTO 2
CICLO PHVA 2
PLANEAR 2
Cronograma 3
HACER 4
Diligenciamiento Aplicación 4
FOTO. Rol Jefe Planeación. 5
FOTO. Rol Jefe Control Interno. 5
VERIFICAR 5
Aprobación de puntos críticos de la Encuesta 5
ACTUAR 5
Envío de la información a la función publica 5
FOTO. Dimensiones Planeación. 5
FOTO. Dimensiones Control Interno 6
CONCLUSIONES 6

INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG

MODELO PARA DILIGENCIAMIENTO

CICLO PHVA

MIPG opera a través de la puesta en marcha de siete (7) dimensiones, entre las cuales se encuentra el Talento Humano como corazón del Modelo; MIPG incorpora el ciclo de gestión PHVA (Planear – Hacer – Verificar – Actuar) y, adicionalmente, incluye elementos propios de una gestión pública moderna y democrática: la información, la comunicación, y la gestión del conocimiento y la innovación. El Control Interno se integra, a través del MECI, como una de las dimensiones del Modelo, constituyéndose en el factor fundamental para garantizar de manera razonable el cumplimiento de los objetivos institucionales.

PLANEAR

La gestión eficaz de las entidades públicas se fundamenta en el proceso de planeación organizacional como elemento articulador de los procesos y acciones dirigidas a cumplir con sus finalidades institucionales. Actualmente, se exige que entre estos procesos se contemplen los relacionados con la gestión del desempeño institucional, pues éste genera las líneas base de medición de la gestión del desempeño laboral de la entidad. Dentro de los procesos de la gestión del desempeño institucional, se destaca el de la planeación de del diligenciamiento del FURAG, el cual se orienta al mejoramiento del desempeño organizacional mediante la identificación, aprovechamiento y desarrollo de la capacidad de los servidores y la proyección en el tiempo de las necesidades de personal en función de los objetivos organizacionales. La Planeación del diligenciamiento del FURAG por parte de la EMRU es el proceso mediante el cual, en función de los objetivos, proyectos y programas se verifica el impacto en la entidad.

Para adelantar este proceso es requisito que cada entidad cuente con sistemas de información que permitan conocer las características de la entidad para determinar las variables que inciden en los procesos de gestión del Desempeño lnstitucional.

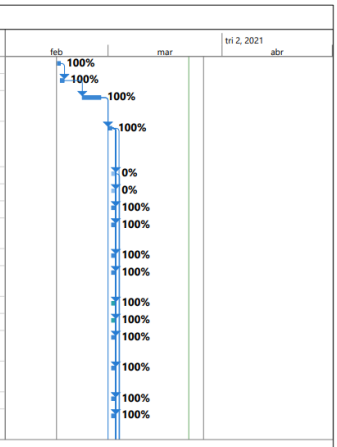
EMPRESA MUNICIPAL DE RENOVACION URBANA E.I.C
EMRU
SANTIAGO DE CALI

INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG

Cronograma

FURAG 2021

Id	Nombre de tarea	Duración	Comienzo	Fin	Politica	Responsable	Preguntas
1	Capacitacion FURAG	1 día	lun 15/02/21	lun 15/02/21		PAOLA F DIEGO C	
2	Estudio de la aplicación	1 día	mar 16/02/21	mar 16/02/21		PAOLA F DIEGO C	
3	Revisión del Formulario del FURAG 2021	5 días	lun 22/02/21	vie 26/02/21		PAOLA F DIEGO C	
4	Presentacion a Comité de Institucional de gestion y desempeño	1 día	lun 1/03/21	lun 1/03/21		PAOLA F DIEGO C	
5	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21		PAOLA F DIEGO C	
6	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	GENERAL	PAOLA F DIEGO C	1 A 4
7	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	PLANEACION INSTITUCIONAL	PAOLA F DIEGO C	5 A 11 Y 394
8	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	GESTION ESTRATEGICA DEL TALENTO HUMANO	IVAN T	12 A 50
9	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	INTEGRIDAD	PAOLA F DIEGO C	51 A 56
10	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	IVAN T	57 A 81
11	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	GOBIERNO DIGITAL	ROBINSON HARLEY	82 A 140 Y 396
12	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	SEGURIDAD DIGITAL	HARLEY	141 A 160
13	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	SERVICIO AL CIUDADANO	NATALIA A PAOLA F DIEGO C	161 A 222
14	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	PARTICIPACION CIUDADANA	NATALIA A PAOLA F DIEGO C	223 A 229
15	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	SEGUIMIENTO Y EVALUACION	ANDRES ARGOTY	230 A 239
16	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	GESTION DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACIÓN	PAOLA F DIEGO C	240 A 243

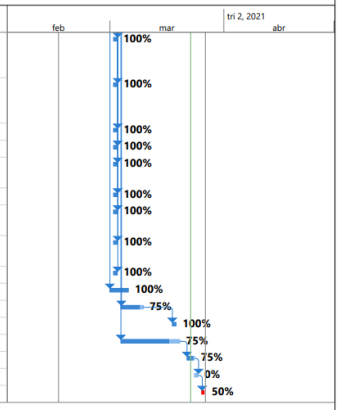


Tareas críticas | Tarea manual | Hito de línea base | Tareas externas
División crítica | solo el comienzo | Hito | Hito externo
Progreso de tarea crítica | solo fin | Progreso del resumen | Tarea inactiva
Tarea | solo duración | Resumen | Hito inactivo
División | Línea base | Resumen manual | Resumen inactivo
Progreso de tarea | División de la línea base | Resumen del proyecto | Fecha límite

Página 1

FURAG 2021

Id	Nombre de tarea	Duración	Comienzo	Fin	Politica	Responsable	Preguntas
17	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACION Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION	ANDRES ARGOTY	244 A 265
18	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACION Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION	OLGA A	264
19	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	GESTION DOCUMENTAL	PAOLA F DIEGO C	267 A 299
20	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	GESTION DOCUMENTAL	MARTINEZ C	267 A 299
21	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	GESTION DEL CONOCIMIENTO E INNOVACION	PAOLA F DIEGO C	300 A 323
22	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	CONTROL INTERNO	MARTINEZ C	324 A 350
23	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	INF GESTION ESTRATEGICA DEL TALENTO HUMANO	IVAN T	351 A 376
24	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	INF FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	IVAN T LUCERO M	377 A 386
25	Asignacion de tareas	1 día	mar 2/03/21	mar 2/03/21	INF EQUIDAD DE LA MUJER	PAOLA F DIEGO C	387 A 392
26	Capacitaciones a las diferen	5 días	lun 1/03/21	vie 5/03/21		PAOLA F DIEGO C	
27	Solucion de preguntas, inqu	4 días	jue 4/03/21	mar 9/03/21		PAOLA F DIEGO C	
28	Recepcion de cuestionario r	1 día	jue 18/03/21	jue 18/03/21		PAOLA F DIEGO C	
29	Precarge a aplicativo FURAG	12 días	jue 4/03/21	vie 19/03/21		PAOLA F DIEGO C	
30	Consolidacion de Cargue	2 días	lun 22/03/21	mar 23/03/21		PAOLA F DIEGO C	
31	Rendicion	1 día	mié 24/03/21	mié 24/03/21		PAOLA F DIEGO C	
32	Informe	1 día	vie 26/03/21	vie 26/03/21		PAOLA F DIEGO C	



Tareas críticas | Tarea manual | Hito de línea base | Tareas externas
División crítica | solo el comienzo | Hito | Hito externo
Progreso de tarea crítica | solo fin | Progreso del resumen | Tarea inactiva
Tarea | solo duración | Resumen | Hito inactivo
División | Línea base | Resumen manual | Resumen inactivo
Progreso de tarea | División de la línea base | Resumen del proyecto | Fecha límite

Página 2

INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG

HACER

Para desplegar la planeación a la etapa del hacer se empezó con la capacitación de los líderes del proceso de rendición FURAG mediante las reuniones virtuales citadas por la función pública y la administración distrital de Santiago de Cali (DADII).

Los líderes del proceso de rendición FURAG hacen un estudio de la aplicación diseñada por la función pública en cuanto al manejo del formulario, diligenciamiento, manejo de las evidencias y fechas establecidas para la rendición.

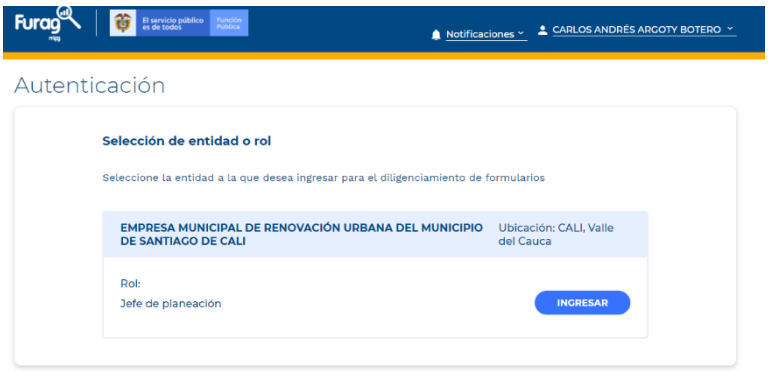
Para dar a conocer el proceso de rendición del FURAG se hace necesario citar al comité Institucional de gestión y desempeño para presentar el proceso diseñado por planeación para dar cumplimiento a este requerimiento.

Después de haber estudiado los formularios (MÓDULOS DE PLANEACIÓN Y CONTROL INTERNO) se realiza la asignación de las preguntas a cada área encargada (líderes de procesos) de dar respuesta a las 17 políticas, con su respectiva socialización y capacitación para diligenciar el formulario.

Se acuerda un período, aproximadamente de 15 días hábiles, con cada área para dar respuesta a las consultas o inquietudes presentadas durante el diligenciamiento del formulario.

Se consolida toda la información de cada área de la entidad, verificando cada respuesta con su respectiva evidencia en conjunto con los lideres del área asesora de control interno; esta actividad de consolidación permite asegurar que el resultado de este proceso se ajuste a la realidad de la EMRU.

Diligenciamiento Aplicación
El diligenciamiento del aplicativo se realiza por parte del área de planeación tomando 10 días hábiles para los módulos de planeación y control interno



INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG

FOTO. Rol Jefe Planeación.

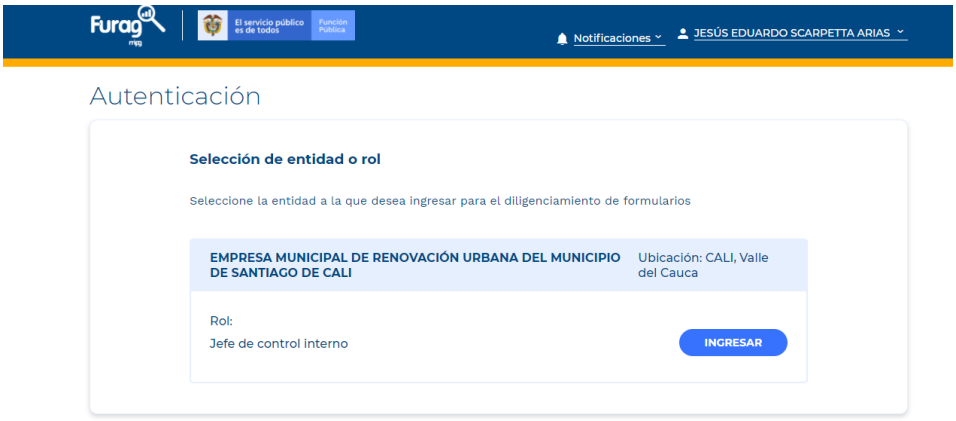


FOTO. Rol Jefe Control Interno.

VERIFICAR

Aprobación de puntos críticos de la Encuesta

Con base en el resultado de la consolidación de la información se identificaron los puntos críticos, donde convergen diferentes áreas, pregunta 256 y 157. Para tal fin se realiza una reunión interdisciplinaria para dar respuesta.

ACTUAR

Envío de la información a la función publica

Después haber diligenciado el aplicativo en sus dos componentes: Módulo de Planeación y Módulo de Control Interno y ajustadas las evidencias se procede a rendir el FURAG.

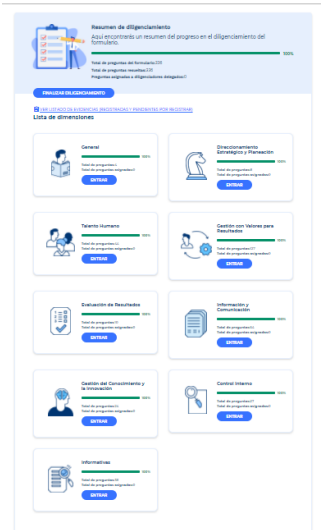


FOTO. Dimensiones Planeación.

INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG

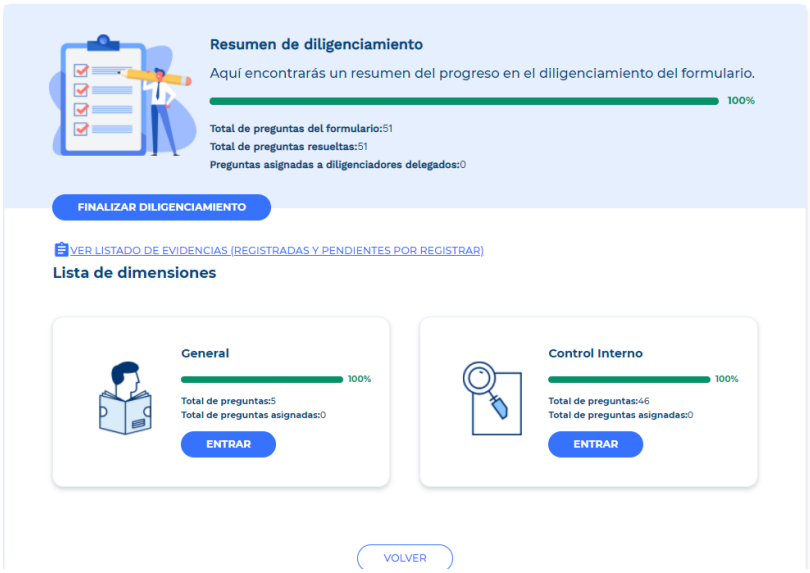


FOTO. Dimensiones Control Interno

CONCLUSIONES

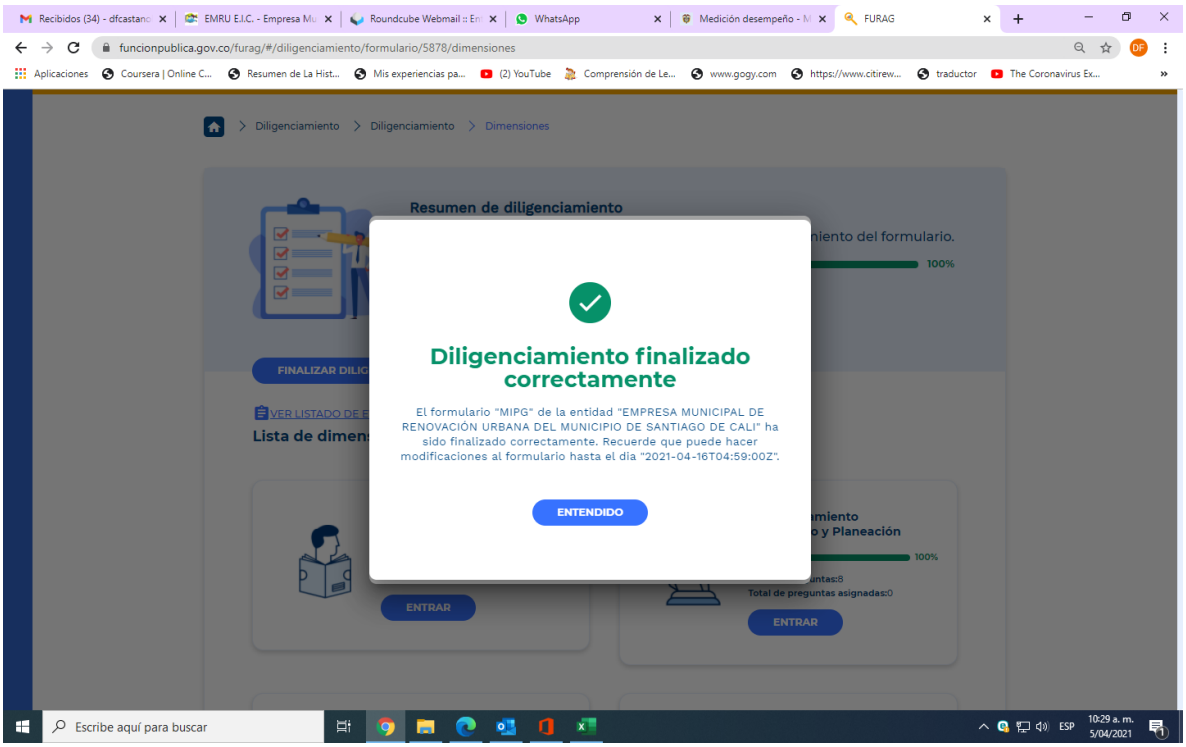
Desde el componente de integración de la entidad se puede concluir que el trabajo realizado para dar respuesta a este requerimiento la EMRU integró sus áreas asesoras en un trabajo interdisciplinario potencializando el conocimiento de la integralidad de la entidad.

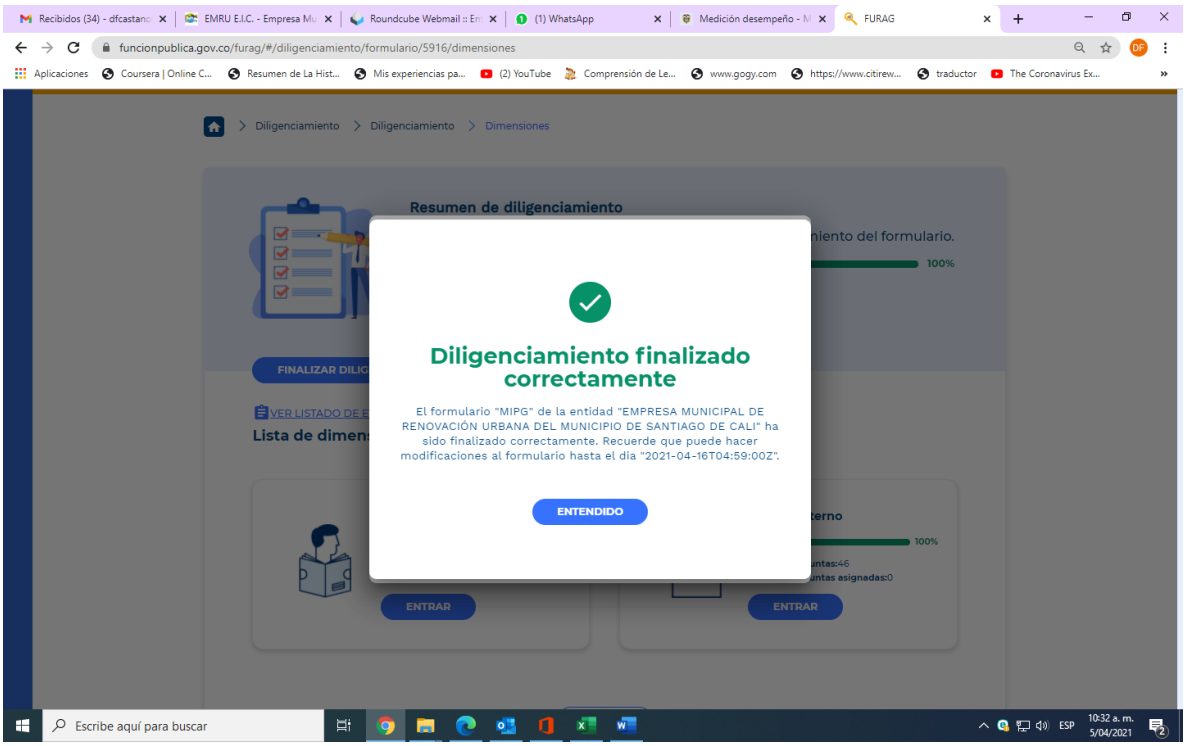
El FURAG consolida en un solo instrumento la primera evaluación de todas las dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, con el fin de identificar la Línea Base, cuya finalidad es que la entidad haga las adecuaciones y ajustes correspondientes para el diseño, desarrollo o mantenimiento de aquellos aspectos del Modelo en los cuales se detectaron falencias y fortalezas, situación que requiere la participación y compromiso de las líneas de defensa desde sus diferentes instancias en este proceso.

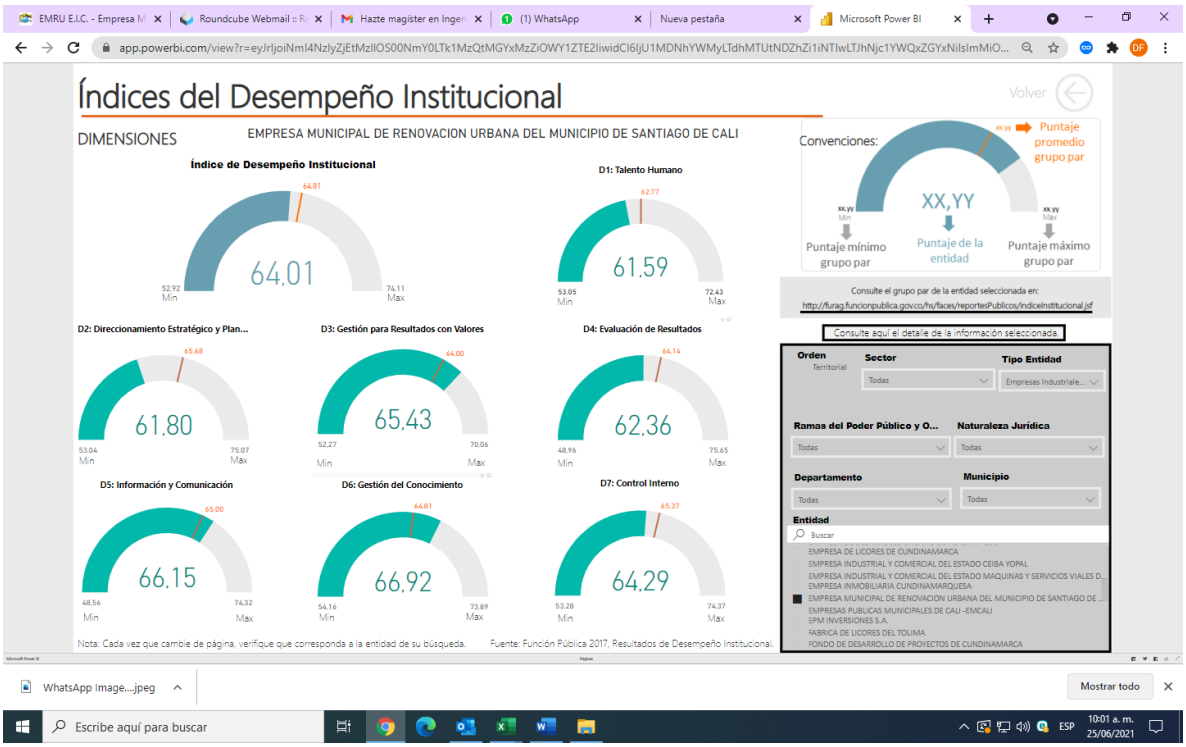
El resultado de dicha evaluación arroja para la Empresa Municipal de Renovación Urbana de la ciudad de Santiago de Cali, un puntaje calificador que permite ubicar a la entidad en un lugar alto, medio o bajo. Lo anterior permite definir planes de mejoramiento, para un lograr un mejor desempeño institucional.

EMPRESA MUNICIPAL DE RENOVACION URBANA E.I.C
EMRU
SANTIAGO DE CALI

INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG





EMPRESA MUNICIPAL DE RENOVACION URBANA E.I.C
EMRU
SANTIAGO DE CALI

INFORME PROCESO DE RENDICIÓN FURAG